

**MANEJO RECURSO HUMANO EN UN PREDIO LECHERO***Ing. P. A. Luis Peluffo***A qué hemos venido?**

Se me ha pedido ser parte de un panel sobre Recursos Humanos en la actividad de tambo; compartir cómo **nos manejamos** como equipo para lograr resultados en la actividad de tambo.-

Veamos primero cuales son los resultados:

En 2003 teníamos 3 tambos con 2.200 vacas

Hoy somos tres empresas relacionadas (con hijos y asociados) con 14 Tambos y 7.200 vacas de parición estacional (+ 3 tambos ya independientes de ex-socios)

445 kgs de Prot+GB por vaca, con carga de 1,5 a 4 VT/ha según zonas y situaciones

Índices promedios cada 100 V.O./año

Se preñan.....	90
Abortos que quedan vacíos.....	5
Llegan a parir.....	85(41th)
Mortandad perinatal.....	3
Mortandad guachera.....	3,1
Mortandad recría.....	2
Vaquillonas preñadas, 15 meses.....	32,9
Vaquillonas paren, 24 meses.....	29,8
Mortandad vacas.....	2,8%
Descartes fertilidad.....	9,0%
Otros descartes.....	7,%
Total a reponer.....	18,8%
Vaqs llegan a parir.....	29,4%
Crecimiento anual.....	11,4%

De Que Depende ? = GENTE

Nos va MUY BIEN cuando: Hay Gente capacitada, con valores y liderando con el ejemplo diario un equipo de buena gente, quizás menos capacitada, pero motivada.

Nos va BIEN cuando ídem, pero quienes conducen ya no están todos los días liderando con el ejemplo

Nos fue REGULAR cuando Gente muy capacitada va al tambo cada tanto (una vez por semana por ej.) y por alguna falla en sus valores o en su habilidad de liderazgo no ha dejado en el lugar a alguien con sus características como cuando estaba diariamente en el tambo.

Nos ha ido MAL fundamentalmente por error nuestro en discernir los valores y/o "capacitabilidad" de la persona

¿ como se logra Muy bien o bien?

Dar con la gente capacitable y con VALORES, con vocación clara al tambo y generarle las condiciones de vida adecuadas

Capacitarla en el sistema a usar mediante gente que transmita sabiduría porque sabe y hace.

Generarle la posibilidad de ejercer su conocimiento y vocación, con crecimiento

Acompañarla cuando hace falta pero dejándola trabajar en libertad.